



Laboratoire
memiad

management, économie, modélisation,
informatique et aide à la décision



L'ENTREPRISE FAMILIALE : UN MODELE ORGANISATIONNEL DANS UN CONTEXTE DE CRISES ET DE TRANSITIONS ?



Lieu :
INSPE Martinique

INSPE Institut national
supérieur du professorat
et de l'éducation
Académie de la Martinique

Colloque de recherche du
MEMIAD

16/17 octobre 2025
Université des Antilles

L'ENTREPRISE FAMILIALE : UN MODELE ORGANISATIONNEL DANS UN CONTEXTE DE CRISES ET DE TRANSITIONS ?

Colloque de recherche du MEMIAD 16 et 17 octobre, 2025

PROGRAMME GENERAL

Jeudi 16 octobre 2025

8h30 - 9h00	Ouverture de la conférence - Mots d'accueil
9h00 - 10h00	Keynote (Prof. Gérard Hirigoyen)
10h00 - 10h30	Pause-café
10h30 - 12h00	Sessions parallèles
12h00 - 14h00	Déjeuner
14h00 - 15h30	Sessions parallèles
15h30 - 16h00	Pause-café
16h00 - 17h30	Atelier Cas pédagogiques (Prof. Vincent Calvez)

Vendredi 17 octobre 2025

9h30 - 10h30	Keynote (Prof. Vincent Calvez)
10h30 - 11h00	Pause-café
11h00 - 12h30	Sessions parallèles
12h30 - 14h00	Déjeuner
14h00 - 15h30	Sessions parallèles
15h30 - 16h00	Pause-café
16h00 - 17h30	Table ronde
17h30 - 18h00	Clôture de la conférence

Tous les horaires sont indiqués en heure locale (Fort-de-France). Merci de tenir compte du décalage horaire.

L'ENTREPRISE FAMILIALE : UN MODELE ORGANISATIONNEL DANS UN CONTEXTE DE CRISES ET DE TRANSITIONS ?

Colloque de recherche du MEMIAD 16 et 17 octobre, 2025

KEYNOTES

Jeudi 16 octobre 2025 (9h00 – 10h00) : **Tabous, non-dits et conflits dans les entreprises familiales : Quand l'émotion favorise la transmission** par le Professeur Vincent CALVEZ



Vincent CALVEZ est professeur de management à l'ESSCA et directeur de l'Institut des Entreprises Familiales. Ses travaux, reconnus au niveau international, portent sur la gouvernance, la pérennité et les dynamiques de transmission des entreprises familiales. Il a notamment étudié des cas emblématiques tels que Mellerio dits Meller, la plus ancienne joaillerie familiale du monde, et s'est distingué par ses recherches sur le leadership, la gestion de crise et l'innovation managériale. Lauréat de nombreux prix d'innovation pédagogique, il contribue activement à relier recherche académique, pratiques organisationnelles et formation des dirigeants.

Vendredi 17 octobre 2025 (9h30 – 10h30) : **Famille traditionnelle versus Famille moderne : la fin du modèle patriarcal ?** par le Professeur Gérard HIRIGOYEN



Gérard HIRIGOYEN est Professeur émérite des Universités, spécialiste de renommée internationale des entreprises familiales et de leur gouvernance. Auteur de nombreux ouvrages et articles de référence, il a largement contribué à la compréhension des dynamiques de création de valeur, de transmission et de performance dans ces organisations. Président honoraire de l'Université Montesquieu Bordeaux IV, Directeur Honoraire de l'IAE de Bordeaux, Directeur honoraire de l'IRGO, il a exercé une influence majeure dans le champ du management et de la finance en France et à l'étranger, où ses travaux sont régulièrement cités et distingués. Ses recherches, qui articulent finance, stratégie et socio-émotionnel, font de lui l'un des pionniers européens de l'étude académique des entreprises familiales.

L'ENTREPRISE FAMILIALE : UN MODELE ORGANISATIONNEL DANS UN CONTEXTE DE CRISES ET DE TRANSITIONS ?

Colloque de recherche du MEMIAD 16 et 17 octobre, 2025

SESSIONS PARALLELES

Jeudi 16 octobre 2025

10h30 – 12h00

Session n°1 S. 211	<i>Insularité et développement économique : Rôle des entreprises familiales</i> – Modérateur : Michel MONLOUIS	
Papier 1	Entreprises familiales guadeloupéennes : un modèle d'agilité et de résilience en contexte insulaire	Claudya PARIZE Damien RODNE
Papier 2	Entreprise familiale et développement de l'activité de pêche en Martinique et en Guyane face aux phénomènes du changement climatique.	Philippe SIMON
Papier 3	Modeling farm dynamics: Towards the end of the French family farm?	Philippe JEANNEAUX
Papier 4	La double posture des dirigeants d'EF au Sénégal : entre culture familiale et pratiques organisationnelles	Aissatou Mah Mady COULIBALY
Session n°2 S. 213	<i>Crises et transitions dans les entreprises familiales</i> – Modératrice : Janis HILARICUS	
Papier 1	Implication familiale et détresse psychologique du dirigeant dans l'entreprise familiale	Amira HAMMOUDA
Papier 2	Comment les liens émotionnels peuvent renforcer la cohésion des organisations en période de crises et transitions : Cas d'une entreprise marocaine	Soukaina BENDIDI KENZA EL KADIRI, Mohamed IAZZA
Papier 3	Des décisions à la croisée des chemins : Comment les familles marocaines propriétaires font-elles faces à la détresse financière ?	Houda AROUGAY Taib BERRADA EL AZIZI Badr HABBA
Papier 4	Résilience relationnelle du propriétaire dirigeant des petites et moyennes entreprises familiales au Togo en période de crises familiales	Serge Francis SIMEN Tanko Awoki TANKPE Reine ESSIBA
Session n°3 S. 220	<i>Innovation et entreprises familiales</i> – Modérateur : Sami BASLY	
Papier 1	Echos du passé, fondement de l'avenir : L'héritage comme catalyseur de l'innovation du business model dans les entreprises familiales bicentennaires	Mohamed OUIAKOUB Patrice CHARLIER
Papier 2	Conjuguer tradition et innovation pour renforcer la résilience des PME familiales à l'ère de l'IA : Une approche centrée sur la gestion des connaissances et les dynamiques intergénérationnelles.	Chifae EL HAIL Amal DAHMANE Mustapha EL KORAICHI
Papier 3	La dynamique de régénération stratégique des entreprises familiales sous l'emprise des émotions : une lecture par le sensemaking	Oumaima ARABAN Hind HOURMAT ALLAH
Papier 4	Between legacy and innovation: The hidden emotional and psychological challenges faced by family firms' heirs	Paola Elena AYBAR JIMENEZ

L'ENTREPRISE FAMILIALE : UN MODELE ORGANISATIONNEL DANS UN CONTEXTE DE CRISES ET DE TRANSITIONS ?

Colloque de recherche du MEMIAD 16 et 17 octobre, 2025

14h00 – 15h30

Session n°1		
S. 211	Stratégie et entreprises familiales – Modératrice : Nada REJEB	
Papier 1	Raison d'être, incertitude et engagement collectif : l'apport d'une démarche systémique participative dans l'entreprise familiale	Mariem HANNACHI
Papier 2	To Control or Not to Control: Key Determinants of Entry Mode in Moroccan Family Business Internationalization	Sara AMSIDDER Hamza NIDAAZZI
Papier 3	When Family Leads: How Family Management Shapes the Innovativeness–International Orientation Nexus	Nada REJEB Sami BASLY
Papier 4	The influence of family legacy on non-successors' entrepreneurial orientations and pursuits in business families	Hiba AIT BIHI Badr HABBA
Session n°2		
S. 213	Gouvernance 1 – Modératrice : Amira HAMMOUDA	
Papier 1	Emotions at the Helm: Exploring the Impact of Joy and Sadness on Decision-Making in Moroccan Family-Owned SMEs	Lamia LARIOUI Fatima Ezzahra BOURAKBA
Papier 2	Entre rationalité stratégique et biais émotionnels : le paradoxe décisionnel des entreprises familiales marocaines	Oumaima DOSS- BENNANI Hind HOURMAT ALLAH
Papier 3	Gouvernance émotionnelle et décision stratégique dans les entreprises familiales marocaines : une lecture ancrée dans les normes culturelles locales	Aya AMZIGHE Ahmed SABBARI
Papier 4	Institutional logics at play: Family firm governance and financial outcomes	Issam EL IDRISSE Youssef ALAMI

L'ENTREPRISE FAMILIALE : UN MODELE ORGANISATIONNEL DANS UN CONTEXTE DE CRISES ET DE TRANSITIONS ?

Colloque de recherche du MEMIAD 16 et 17 octobre, 2025

Vendredi 17 octobre 2025

11h00 – 12h30

Session n°1		
S. 311	Entreprises familiales et RSE – Modérateur : Christophe ELIE-DIT-COSAQUE	
Papier 1	Family Ownership, Board Characteristics, and Environmental Disclosure: Evidence from Europe	Feriel KHADHRAOUI
Papier 2	Éponymie et indépendance du conseil d'administration : quel effet sur la performance ESG ?	Imene ZARROUKI Aymen HABIB
Papier 3	L'implication familiale et son influence sur la performance sociétale	Yosra MEDDEB
Papier 4	Le modèle de gestion par les valeurs dans les entreprises familiales et sa transposition aux autres types d'organisations, dans le contexte marocain	Farid KHRIKECH Aboujihad ENNAJAR
Session n°2		
S. 314	Gouvernance 2 – Modératrice : Imene ZARROUKI	
Papier 1	Conseil d'administration et contrôle familial : quels impacts sur la performance financière des entreprises cotées ?	Modar AJEED
Papier 2	Le Familiness comme levier stratégique dans l'entreprise familiale marocaine	Oumaima LAKHDAR Hind HOURMAT ALLAH
Papier 3	La gouvernance des entreprises familiales : Quels impacts sur les dynamiques entrepreneuriales ? étude de cas d'un grand groupe familial algérien	Aicha BAGDI
Papier 4	Family involvement and the corporate cost of debt: insights from an emerging market	Zouhair BOUMLIK

14h00 – 15h30

Session n°1		
S. 311	Succession des entreprises familiales – Modérateur : Vincent CALVEZ	
Papier 1	Entre transmission lignagère et rationalisation entrepreneuriale : les dynamiques socio-affectives dans les entreprises familiales Lébus à Dakar	Serge Francis SIMEN NANA Ibrahima Hamoro KEITA Mireille Laure BEYALA MVINDI
Papier 2	Career orientation of Family members in Family businesses: A choice or an obligation?	Hiba BIRGACH
Papier 3	Quand la succession dans les entreprises familiales tourne au drame : luttes de pouvoir et meurtres dans les entreprises familiales	Amandine DEBRILLES Sami BASLY
Papier 4	Polygamy, family Business and succession	Djibrilla Moussa OUSSEINI Sami BASLY
Papier 5	Ancrage multiple et succession dans les entreprises familiales polynésiennes	Raina HOMAI

L'ENTREPRISE FAMILIALE : UN MODELE ORGANISATIONNEL DANS UN CONTEXTE DE CRISES ET DE TRANSITIONS ?

Colloque de recherche du MEMIAD 16 et 17 octobre, 2025

Session n°2 S. 314	Entrepreneuriat – Modérateur : Mohamed OUIAKOUB	
Papier 1	Défis et opportunités pour développer l'intention entrepreneuriale en milieu carcéral : synthèse de la littérature.	Victor ESSIS
Papier 2	Dynamiques des écosystèmes entrepreneuriaux et engagement des femmes rurales tunisiennes dans la transition écologique : une étude exploratoire	Maha KHLIFI
Papier 3	La gouvernance interne et la gestion du portefeuille à risque dans les microfinances	Mamadou Fadel DIALLO
Papier 4	Pleine conscience et l'entrepreneuriat : perspectives sur l'état d'esprit entrepreneurial à travers les cultures	Pierre BREDEL
Papier 5	Fostering innovativeness in digital entrepreneurship: A conceptual model of cultural, human, and institutional perspectives	Asma JAFARI

ATELIER CAS PEDAGOGIQUES

Jeudi 16 octobre 2025

16h00 – 17h30 (Salle 220)

La méthode des incidents critiques - Professeur Vincent Calvez

L'ENTREPRISE FAMILIALE : UN MODELE ORGANISATIONNEL DANS UN CONTEXTE DE CRISES ET DE TRANSITIONS ?

Colloque de recherche du MEMIAD 16 et 17 octobre, 2025

PARTICIPANTS

AIT BIHI Hiba	LAREGO - Université Cadi Ayyad - Maroc
AJEEB Modar	Groupe ESPI
AJINA Aymen	Laboratoire de recherche en modélisation, financement et développement (MOFID) - Université de Sousse - Tunisie
AMSIDDER Sara	ENCG Agadir - Maroc
AMZIGHE Aya	Laboratoire de Recherches en Gestion des Organisations, Université Cadi AYYAD - Maroc
ARABAN Oumaima	Université Cadi Ayyad - Maroc
AROUGAY Houda	Université Cadi Ayyad et ESCA Business School - Maroc
AYBAR JIMENEZ Paola Elena	LEST (UMR 7317) - Université d'Aix Marseille
BAGDI Aicha	Recherche en management et techniques quantitatives - Université de Bejaia - Algérie
BASLY Sami	MEMIAD - Université des Antilles
BENDIDI Soukaina	Université Ibn Tofail - Maroc
BEYALA Mvindi Mireille Laure	Ecole Supérieure Polytechnique (ESP) - Université Cheikh Anta DIOP de Dakar - Sénégal
BIRGACH Hiba	Ecole de Management de Casablanca - Maroc
BOURAKBA Fatima Ezzahra	Université Sultan Moulay Slimane - Maroc
BREDEL Pierre	CEROS - Université Paris Nanterre
CALVEZ Vincent	ESSCA Business School
CHARLIER Patrice	Université de Strasbourg
COULIBALY Aissatou Mah Mady	Laboratoire interdisciplinaire de recherche en innovations sociétales
DEBRILLES Amandine	Université Paris Nanterre
DIALLO Mamadou Fadel	Laboratoire Finance d'Entreprises et Financement de l'Économie - Université Cheikh Anta Diop de Dakar
DOSS-BENNANI Oumaima	Laboratoire Interdisciplinaire de Recherche et d'études en Management des organisations et Droit des affaires - Maroc
EL HAIL Chifae	Laboratoire d'études et de Recherches en Sciencs économiques et de Management (LERSEM) - ENCGJ - UCD - Maroc
EL IDRISSE Issam	Ecole Nationale de Commerce et de Gestion de Tanger - Maroc
ENNAJAR Aboujihad	Laboratoire de recherche en sciences juridique, science politique, et sciencee de gestion et d'économie - Maroc
ESSIBA Reine	Université de Kara - Togo
ESSIS Victor	Management, économie, mathématique, informatique et aide à la décision - Université des Antilles
HABIB Aymen	Excelia Business School
HAMMOUDA Amira	IRG - IAE Créteil - Université Paris Est
HANNACHI Mariem	ESSCA Business School
HIRIGOYEN Gérard	Université de Bordeaux
HOMAI Raina	IAE Paris - Sorbonne Business School
JEANNEAUX Philippe	Territoires - Vetagro Sup
KEITA Ibrahima Hamoro	Ecole Supérieure Polytechnique (ESP) - Université Cheikh Anta DIOP de Dakar - Sénégal
KHADHRAOUI Ferial	Laboratoire de recherche en modélisation, financement et développement (MOFID) - Institut des Hautes études Commerciales de Sousse (IHECSO) - Tunisie

L'ENTREPRISE FAMILIALE : UN MODELE ORGANISATIONNEL DANS UN CONTEXTE DE CRISES ET DE TRANSITIONS ?

Colloque de recherche du MEMIAD 16 et 17 octobre, 2025

KHLIFI Maha	MEMIAD - Université des Antilles
KHRIKHECH Farid	Laboratoire de recherche en sciences juridique, science politique, et sciences de gestion et d'économie - Maroc
LAKHDAR Oumaima	Université Cadi Ayyad - Maroc - Laboratoire Interdisciplinaire de Recherche et d'études en Management des organisations et Droit des affaires
LARIOUI Lamia	Université Sultan Moulay Slimane - Maroc
MEDDEB Yosra	Groupe ESPI
NIDAAZZI Hamza	Université Cadi Ayyad - Maroc
OUIAKOUB Mohamed	Université de Lorraine
OUSSEINI Djibrilla Moussa	DATAACUBE
PARIZE Claudya	Université des Antilles
REJEB Nada	PSB Business School
RODNE Damien	Université des Antilles
SIMEN Nana Serge Francis	Ecole Supérieure Polytechnique (ESP) - Université Cheikh Anta DIOP de Dakar - Sénégal
SIMON Philippe	DGCOPOP Guyane
TANKPE Tanko Awoki	Université de Kara - Togo
ZARROUKI Imene	Université Paris Nanterre

LIEU

INSPE Martinique



Route du Phare – Boulevard Pointe des Nègres - 97200 Fort-de-France

Inauguration et Keynotes (16/10 et 17/10) : Salle Polyvalente 700

Sessions parallèles (Jeudi 16/10) : Salles 211, 213 et 220

Sessions parallèles (Vendredi 17/10) : Salles 311, 314 et 331

INSCRIPTION

Pour vous inscrire : <https://memiad2025.sciencesconf.org/>

Pour toute information : sami.basly@univ-antilles.fr